

KIVONAT

*A Képviselő-testület 2017. március 30-án megtartott
üléséről készült jegyzőkönyvből*

89/2017. Kth.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok vezetői javadalmazási szabályzatának módosítása

H a t á r o z a t

1. Kiskunhalas Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 180/2012.Kth számú határozattal elfogadott „VEZETŐ TISZTSÉGET BETÖLTŐK JAVADALMAZÁSÁRÓL SZÓLÓ SZABÁLYZAT” III. fejezet 3. pontját az alábbiak szerint módosítja:

„3. A vezető tisztségviselők bérfejlesztési szabálya

A vezető tisztségviselők személyi alapbérének emelése évente az alapító közgyűlése (Képviselő-testület) jóváhagyásával történhet.”

2. Kiskunhalas Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja a 180/2012.Kth számú határozattal elfogadott, jelen határozattal módosított egységes szerkezetbe foglalt „VEZETŐ TISZTSÉGET BETÖLTŐK JAVADALMAZÁSÁRÓL SZÓLÓ SZABÁLYZAT”-át.

Határidő: azonnal

Felelős: Fülöp Róbert polgármester

A Képviselő-testület jelen határozatáról értesül:

*Csendes Ildikó pénzügyi és gazdálkodási osztályvezető
érintett gazdasági társaságok vezetői*

Határidő: azonnal

Felelős: Komlósne dr. Fekete Anikó jegyző

K. m. f.

Fülöp Róbert sk.

Komlósne dr. Fekete Anikó sk.

Jegyzőkönyvet hitelesítő képviselők:

Laskovicsné Terzics Edit sk.

Vizkeleti Szabolcs sk.

Kivonat hitelül: 2017. március 31.

Kiskunhalas Város Önkormányzatának Képviselő-testülete **az önkormányzat kizárólagos tulajdonú gazdasági társaságai vezetőinek javadalmazására ill. jogviszonyuk megszűnése esetén biztosított juttatásokra az alábbi szabályzatot alkotja:**

**VEZETŐ TISZTSÉGET BETÖLTŐK JAVADALMAZÁSÁRÓL SZÓLÓ
SZABÁLYZAT**

(módosításokkal egységes szerkezetben)

I. A szabályzat célja és hatálya

1. Ezen szabályozás célja, hogy az Önkormányzat kizárólagos tulajdonú gazdasági társaságai vezető tisztségviselői munkájának javadalmazása egységes elvek szerint, motivációs hatásokkal valósuljon meg, és egyben az a vonatkozó törvényi előírásoknak és a tulajdonos elvárásainak is megfeleljen. Nem célja a szabályzatnak, hogy a hatálya alá tartozó személyi kör tekintetében az egyes juttatásokat összegegyen állapítsa meg, mivel azt az alapító közgyűlési (Képviselő-testület) döntések, munkavagy megbízási szerződések határozzák meg.

2. A szabályzat hatálya:

„2.1 A szabályzat hatálya kiterjed Kiskunhalas Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságaira (továbbiakban: gazdasági társaságok), melyek a következők:

-Halasi Média és Kultúra Nonprofit Szolgáltató Kft.

-Halasi Városgazda Beruházó, Szolgáltató és Vagyonkezelő Zrt.

- Halas-T Kft.

2.2 A szabályzat személyi hatálya kiterjed:

- a gazdasági társaság vezető tisztségviselőire (a társaság vezető tisztségviselői alatt a társaság ügyvezetője, illetve részvénytársaság esetén vezérigazgató értendők, függetlenül attól, hogy tevékenységüket megbízási jogviszony vagy munkaviszony keretében látják el)
- a gazdasági társaság felügyelő bizottságának elnökére és tagjaira
- a gazdasági társaság Mt. 208.§-ának hatálya alá eső munkavállalóira

2.3 A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a 2.2 pontban felsorolt személyek

- javadalmazási elveinek szabályozására
- munkaviszonyának megszüntetése esetén járó juttatásokra
- prémium fizetési feltételeire
- költségtérítésének szabályozására

II. Hivatkozott dokumentumok:

a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény / továbbiakban: Mt./,
a Polgári Törvénykönyvéről szóló 1959. évi IV. törvény / továbbiakban: Ptk./,
a Gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény / továbbiakban: Gt./,
Alapító Okiratok,

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény

III. A vezetők javadalmazása

1. A gazdálkodó szervezet vezetői, illetve vezetőtisztségeit betöltők feladataikat munkaviszonyban,

vagy megbízási jogviszony alapján látják el.

A jogviszony létesítésére a Gt., a gazdálkodó szervezet Alapító Okirata, valamint az Mt. előírásai az irányadók.

2. A vezető tisztséget betöltők bérezésének, díjazásának elve:

Az alapító közgyűlése (Képviselő-testület) külön határozatban állapítja meg - figyelemmel a 2009. évi CXXII. törvény vonatkozó rendelkezéseire - a gazdasági társaság vezető tisztséget betöltőjének megbízási díját, munkajogi jogviszony esetében havi munkabérét, a gazdálkodó szervezet előző évi nettó bevételének, a gazdálkodó szervezet által működtetett vagyon értékének és annak változásának, a gazdálkodó szervezet előző éves gazdasági eredményének, a gazdálkodó szervezetnél foglalkoztatottak létszámának, a vezető tisztségviselő munkavégzése színvonalának, a felelőssége mértékének figyelembevételével. A vezető tisztségviselő javadalmazásának módját, mértékét tételesen minden esetben a munkaszerződés, megbízási szerződés tartalmazza.

3. A vezető tisztségviselők bérfeljesztési szabálya

A vezető tisztségviselők személyi alapbérének emelése évente az alapító közgyűlése (Képviselő-testület) jóváhagyásával történhet.

IV. A vezető tisztségviselők éves premizálásának szabályozása

1. Az éves prémium megállapítása

A vezető tisztségviselők prémiumban részesítésének feltételeit évente, legfeljebb a 6 havi alapbérének megfelelő mértékében, a felügyelő bizottság javaslatának figyelembevételével az alapító közgyűlésének (Képviselő-testület) kell meghatározni külön határozattal, a gazdálkodó szervezet vagyonához, a gazdálkodási feltételekhez, a foglalkoztatottak létszámához, valamint a tervezett bevételi terv eléréséhez igazítottan.

2. Az éves prémium kifizetése:

A prémium kifizetésére az előírt feltételek teljesülése esetén, az alapító közgyűlésének (Képviselő-testület) elfogadása esetén kerülhet sor – a teljesítés arányában, írásbeli kiértékelés alapján, esetleg csökkentetten, feltéve, hogy a gazdálkodó szervezetnek:

- az üzleti év végén nincs lejárt köztartozása,
- az üzleti évre vonatkozó átlagkereset-fejlesztés nem haladja meg az üzleti tervben meghatározott mértéket.
- Jogszabály vagy a gazdasági társaság legfőbb szerve által előírt beszámolási és adatszolgáltatási kötelezettség elmulasztása vagy késedelmes teljesítése miatt a prémium maximum 20 %-al csökkenthető.

3. Prémium előleg fizetésére – a gazdasági társaság első féléves eredményének függvényében - akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére, a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, akkor a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni.

V. Vezető tisztséget betöltők költségterítése és szociális juttatása:

1. Vezető tisztséget betöltők költségterítése:

A vezető tisztséget betöltő a költségterítésére a mindenkor hatályos jogszabályok alapján, a munkaszerződésben, illetve megbízási szerződésben rögzítettek alapján jogosult.

2. Az vezető tisztségviselő kitüntetése, jóléti- és szociális juttatásai:

Az vezető tisztségviselő a munkaszerződése alapján, a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra (pl. étkezési hozzájárulás, üdülési kedvezmény, ruházati költségtérítés, lakásépítési, vásárlási támogatás, szakmai képzés, továbbképzés költségeinek támogatása, stb.), továbbá munkáltatói joggyakorló döntése alapján vagy szakmai felügyeleti szerv által adományozott kitüntetésre, jutalomra.

VI. A felügyelő bizottsági tagok juttatásai:

A felügyelő bizottság elnöke és tagjai tiszteletdíjra jogosultak, amelynek összegét az alapító közgyűlése (Képviselő-testület) határozatban állapítja meg. A testület elnöke számára – többletfeladataira tekintettel - a tagokénál magasabb összegű díjazás állapítható meg. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottságának tagja, elnöke más javadalmazásra – igazolt, megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül- nem jogosult.

VII. Vezető tisztséget betöltők jogviszonyának megszüntetése esetén járó juttatások:

1. A munkaszerződés alapján az ügyvezető részére a munkaviszony megszüntetése esetén járó juttatás:

Határozott időtartamú munkaviszony esetén, a munkaszerződésben kikötött eltérő megállapodás hiányában, a hatályos Mt. általános szabályai szerinti mértékben illeti meg juttatás.

Határozatlan időtartamú munkaviszony megszűnése esetén végkielégítés tekintetében a hatályos Mt. általános szabályait kell alkalmazni.

2. A nem munkaviszonyban álló vezető tisztséget betöltők részére a jogviszony megszüntetése esetén járó juttatások:

A jogviszony megszüntetése esetén a Gt. és az alapító közgyűlése (Képviselő-testület)határozata szerint illeti meg díjazás.

3. A 2009. évi CXXII. törvény 6.§ (3) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottsága elnökének és tagjainak e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

VIII. A vezető tisztséget betöltők juttatása felszámolás, továbbá végelszámolás megindítását követően:

A felszámolás kezdő időpontjától kezdődően a vezető tisztségviselőnek, továbbá a felügyelő bizottság tagjának – jogosultságuknak a felszámolási eljárás megindítása miatti megszüntetésével – díjazás nem fizethető.

A végelszámolás megindításától kezdődően a vezető tisztségviselőnek, továbbá a felügyelő bizottság tagjának díjazását feladataik és felelősségük – a kirendelt végelszámolóval egyetértésben – csökkentése miatt arányosan mérsékelni indokolt.

IX. Hatásköri szabályok:

1. A szabályzat elfogadása – a 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (3) bekezdésével összhangban – az alapító közgyűlésének (Képviselő-testület) hatáskörébe tartozik.

2. A felügyelő bizottság elnökének, és tagjainak tiszteletdíját az alapító határozza meg.

3. A vezető tisztségviselők közül a gazdasági társaság elnökével, vezérigazgatójával – az alapító által átruházott hatáskörben – a polgármester köti meg a szabályzat rendelkezéseivel összhangban álló megbízási- illetve munkaszerződést. A szabályzat elfogadásakor az alapító közgyűlésének (Képviselő-testület) részére fenntartott alapítói jogkör: a vezető megbízási díjának/ személyi alaplérének, éves

prémiuma mértékének megállapítása.

4. A gazdasági társaság Mt. 208.§-a hatálya alá tartozó vezetőállású munkavállalói esetében a gazdasági társaság ügyvetetője, részvénytársaság esetében vezérigazgatója minősül a munkáltatói jogkör gyakorlójának.

5. Mindazon javadalmazási ügyekben melyekre a szabályzat kifejezett rendelkezést nem tartalmaz, a mindenkor hatályos jogszabályok figyelembevételével a polgármester, mint a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

X. A szabályzat időbeli hatálya:

1.A szabályzat az alapító közgyűlése (Képviselő-testület) által történő elfogadás napján lép hatályba.

2.Hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti Kiskunhalas Város Önkormányzatának 373/2003. Kth számú határozatával elfogadott Egyszemélyes gazdasági társaságok vezető tisztségviselői javadalmazásáról szóló szabályzat.

3. A szabályzat rendelkezései nem érintik a hatályba lépése előtt megkötött megbízási szerződések, munkaszerződések érvényességét.

4.A szabályzatot a gazdasági társaság vezető tisztségviselőjének az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

Kiskunhalas, 2017. március 30.

.....
Fülöp Róbert
polgármester